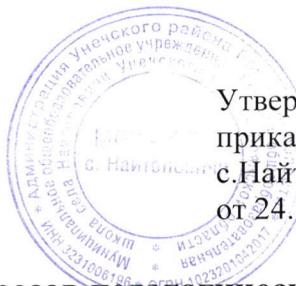


Принято
Общим собранием
Протокол от 24.12.2016 г. № 3

Утверждено
приказом МОУ – СОШ
с. Найтоповичи
от 24.12.2016 г. № 132



**Положение о конфликте интересов педагогического работника
Муниципального общеобразовательного учреждения – Средней
общеобразовательной школы села Найтоповичи
Унечского района Брянской области**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального общеобразовательного учреждения – Средней общеобразовательной школы села Найтоповичи Унечского района Брянской области (далее МОУ – СОШ с. Найтоповичи) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника МОУ – СОШ с. Найтоповичи – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, воспитанников, родителей (законных представителей), т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МОУ – СОШ с. Найтоповичи определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МОУ – СОШ с. Найтоповичи является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОУ – СОШ с. Найтоповичи

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием МОУ – СОШ с. Найтоповичи, и утверждения приказом директора МОУ – СОШ с. Найтоповичи и действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МОУ – СОШ с. Найтоповичи

2.1. Педагогический коллектив, как и любой другой, имеет свою специфику. Основная специфика коллектива заключается в том, что основной контингент — женщины. Данный факт оказывает дополнительное влияние на количество и качество конфликтов.

Участниками конфликта могут быть:

- Администрация
- Педагоги
- Родители

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, классов;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников, учащихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, учащихся, педагогом;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и учащихся;
- нарушение установленных в МОУ – СОШ с.Найтоповичи запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации учащихся, воспитанников и других работников)

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора в письменной форме.

2.4. Директор, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

2.5. Конфликты в МОУ – СОШ с.Найтоповичи и причины их возникновения:

Учитель – учитель. Воспитатель — воспитатель. Причины: личная антипатия, несовпадение точек зрения по профессиональным вопросам, ревность к отношениям с родителями, детьми, ощущение собственной нереализованности.

Администрация — учитель(воспитатель) Завышенные требования и неадекватная оценка труда. Несоответствие деятельности педагога ожиданиям администрации, неудовлетворенность стилем руководства, недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование воспитателем предложений, новых разработок. Разногласия по поводу внедрения различных программ, игнорирование педагогических принципов и взглядов друг друга.

Учитель (воспитатель) — родитель. Разногласия по поводу психологических особенностей ребенка, неадекватного поведения ребенка. Завышенные требования к ребенку, неадекватная оценка способностей ребенка, недостаточное внимание к ребенку.

Родитель — Администрация. Недостаточная осведомленность родителя о деятельности МОУ – СОШ с.Найтоповичи, специалистах и их деятельности. Недостаточная информированность администрации о семье.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МОУ – СОШ с.Найтоповичи положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ – СОШ с.Найтоповичи при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МОУ – СОШ с.Найтоповичи и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МОУ – СОШ с.Найтоповичи

4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МОУ – СОШ

с.Найтоповичи

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МОУ – СОШ с.Найтоповичи.

4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса

4.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МОУ – СОШ с.Найтоповичи необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников МОУ – СОШ с.Найтоповичи.

4.4. Педагогический работник МОУ – СОШ с.Найтоповичи, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса МОУ – СОШ с.Найтоповичи, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме